



### **A közszolgálati dolgozók bérének emelését, a diplomás bérminimum bevezetését és a közsférában is családbarát munkahelyek kialakítását szorgalmazza a Magyar Köztisztviselők, Közalkalmazottak és Közszolgálati Dolgozók Szakszervezete.**

A Közszolgálati Dolgozók Szakszervezetének (MKKSZ) elnöke, Boros Péterné szombaton a tisztes munka napja alkalmából rendezett budapesti sajtótájékoztatón kiemelte, azt szeretnék, ha Magyarországon a legfontosabb értékek között lenne a tisztes munka, a tisztességes fizetés és a munkavállalók megbecsülése, mert a dolgozók nélkül nincs GDP-növekedés, nincs fejlődés, és nincs gazdagodás.

Elmondta: a héten adták át az Emberi Erőforrások Minisztériumának (Emmi) Családbarát munkahely díjait. Ehhez kapcsolódva az MKKSZ a héten felkéri Novák Katalint, az Emmi család-, ifjúság és nemzetközi ügyekért felelős államtitkárát, hogy segítse a családbarát szempontok kialakítását a közszolgálati munkahelyeken is. A szakszervezetnek is célja, hogy minden kormányhivatal családbarát munkahely legyen - jelentette ki Boros Péterné, megjegyezve, hogy a Békés megyei kormányhivatal földhivatali osztályán több mint 30 évig működött a rugalmas munkavégzés, azonban augusztusban ezt egyik pillanatról a másikra eltörölték.

Szólt arról is, hogy béremelést kérnek azoknak a közszolgálati alkalmazottaknak, akik a bérintézkedésekből kimaradtak, és az életpályatörvények hatálya alá sem tartoznak. Nekik január 1-jéig visszamenőleg bérkiegészítést, valamint három év alatt 50 százalékos béremelést követelnek. Emellett javasolják a minimálbér és garantált bérminimum tervezettnél magasabb emelését és a diplomás bérminimum bevezetését. A minimálbért jövőre 145 ezer forintban, a bérminimumot 188.500 forintban, a diplomás minimálbért pedig 245 ezer forintban határoznák meg – közölte Boros Péterné.

Hozzátette: a bérek tekintetében Magyarország a visegrádi négyek között sereghajtó, európai szinten pedig utolsó előtti.

{irelatednews articleid="5682,10664,10144,6591,10819"}