

A hivatal szervezetének, belső kommunikációjának, döntésmechanizmusainak, ügyvitelszervezésének, jogi hatékonyságának, irányító- és vezetői munkájának, külső kapcsolatainak, belső ellenőrzésének, belső munkahelyi légkörének felmérése után és alapján dolgozza ki azt a helyi adottságokra és viszonyokra vetített modellt (esetleg modell alternatívákat), amelyet a döntéshozó testület elé terjeszt. A szervezetfejlesztés részben mérhető adatokon alapszik. Javaslatokat fogalmaz meg a politikai és szakmai döntéshozatali mechanizmus között feszülő ellentmondás kezelésére.

Szolgáltatási csomag:

- állapot- és helyzetfelmérés;
- modellkészítés;
- tanulmányok, javaslatok, megvalósítási tervek kidolgozása;
- informatikai hátterek megteremtése (adottságoktól függő);
- döntés-előkészítő javaslatok a testületek előterjesztése.